



Comité de Ponts Alumni
29 janvier 2024

Ordre du jour

- 0 Validation du Relevé de décisions du 18 décembre 2023
- 1 Point Cotisations 2023 et amorce 2024
- 2 Feuille de route 2024
- 3 Carrières et Animation des groupes
- 4 Points divers : Renouvellement du Comité, publications 2024,...



Mon année EN 12 RENDEZ-VOUS

Janvier Renouveler adhésion	Février Soirée dévotion Club Oeno Vote pour le Comité	Mars Témoignage (Soirées Métiers)
Avril Conférence et visite de chantier groupe pro	Mai AG et Soirée des Ponts	Juin Anniv de promo 😊
Juillet Parrainage international m'inscrire comme parrain	Août Annuaire Vérifier mes coordonnées et refaire un photo	Septembre Pot d'accueil nouveaux arrivants
Octobre Faire passer des entretiens Forum Trium étudiants 2A	Novembre Webinaire Renacontres alumni grandes écoles Whats4U	Décembre Proposer un stage

www.ponts.org
contact@ponts.org

Cotisations

1

Cotisations

2023/2022

- **+7% en nombre et -1,6% en valeur** (malgré prise en compte chiffres sur 13 mois, du 1^{er} décembre 2022 au 31 décembre 2023 (13 mois))
- Nb diplômés civils stable et augmentation du nombre des EI
- +20% Mastères et Docteurs ; -20% Corps et MBA
- Abonnements PCM : en baisse
- Démarrage 2024
 - 1038 dont 429 « scolarité » complète
 - Pack « Bienvenue » - 12 pour l'instant...



COTISATIONS

	31.12.2023	30.11.2022
CIVILS + ELEVES ING	1545	1455
<i>EI 2023</i>	160	<i>dont EI : 438</i>
<i>EI 2024</i>	116	
<i>EI 2025</i>	252	
<i>EI 2026</i>	56	
DOCTEURS	18	12
CORPS	32	40
MASTERES+ EMS	244	205
MBA + EMBA	38	49
AIPCM	0	0
Membres à vie	3	3
Total	1880	1764
<i>dont scolarité complète</i>	<i>582</i>	<i>dont scolarité complète</i>
	157 152,00 €	159 677,00 €

ABONNEMENTS PCM LE PONT

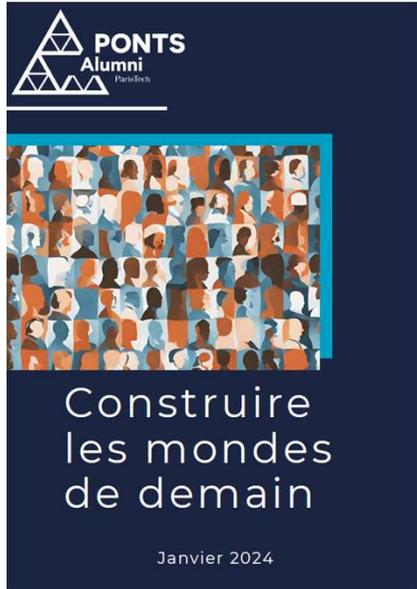
CIVILS	169	CIVILS	187
DOCTEURS	4	DOCTEURS	5
CORPS	13	CORPS	18
MASTERES	19	MASTERES	27
MBA	4	MBA	5
Total	209	Total	242

Feuille de route 2024

2

Feuille de route 2024

	Ponts Alumni	Ecole et alumni
Mettre en œuvre	Charte de Ponts Alumni* Marketing persona*	
Impliquer (les alumni)	Renouvellement Comité Animation groupes pro Animation groupes internationaux*	Ponts Ambition 2030 (ateliers)*
Progresser	Enquête 10 dernières promo* Calibrage Service Carrières	Ponts Ambition 2030 (sondage)
Rayonner / Transmettre	Programmation PAM Soirées Métiers* Evènements groupes Mentoring Bonnes pratiques des groupes	Film « Construire » - 2 avril Expo photo femmes (journée MF Clugnet) – Mars / Avril – en cours Soirée des Ponts – 16 mai – en cours
Partager	Ateliers Carrières (inter-asso)	
Autres	Maison des Mines et des Ponts	



Charte de Ponts Alumni



Mise en oeuvre de la charte - Mémento ateliers



« Personae » : 5 alumni type à mieux adresser

Actions à engager :

- Identifier les relais d'opinion par promo
- Travailler une stratégie LinkedIn
- Proposer des événements en fonction des centres d'intérêts (JD)
- Clarifier les relations entre les associations de mastériens, PA,...
- Développer un réseau d'ambassadeurs
- Accueillir les expatriés à leur retour
- ...

Besoin de 3-4 volontaires pour travailler avec la déléguée générale

Deadline : 15 février



Guillaume, 26 ans, 2 ans d'expérience



Camille, 30 ans, 8 ans d'expérience



Johanna, 39 ans, Mastérienne de l'ENPC



Léa, 40 ans, ingénieure civile libanaise au M-O



Nicolas, 40 ans, ingénieur français expatrié

« Internationaux »



Mastères Spécialisés 

Jeunes diplômés 



Plan stratégique de l'Ecole : « Rêvons ensemble »

- Les alumni ont la parole !
- 2 chantiers prospectifs liés à la réforme du cycle de formation de l'ingénieur
 - A1 : compétences de l'ingénieur
 - A2 : restructurer la progressivité des enseignements (dont transition écologique)
- Questions posées :
 - Quel socle scientifique attend-t-on de l'ingénieur des Ponts à l'aune de la transition ? A1
 - Quels ingénieurs des Ponts veut-on former en 2030 ? A2
 - Quels nouveaux viviers pour le recrutement ?
- Organisation
 - GT avec alumni pour répondre aux demandes
 - Volontaires, yc dans Comité, représentants groupes pro*
 - Trouver des « compétences transversales » (transition, R&D industrielle)
 - Enquête auprès des 2013-2023
- Échéances ? Rapprochées !

Alumni à trouver pour le 10 février

Enjeux

Qui veut-on former?

Savoir et pouvoir expliquer quel(le)s ingénieur(e)s nous voulons former.
Projeter à l'extérieur l'image d'une formation moderne et ambitieuse.

Logique constructive

Progressivité : mieux accompagner nos élèves, quelque soit leur origine, dans l'acquisition des connaissances et des compétences
Modularité : permettre plus d'agilité (donc d'évolutivité) dans notre offre de formation, construire des « menus » plus diversifiés/hybrides
Interdisciplinarité : favoriser l'hybridation des connaissances/compétences, avoir une approche systémique sur des problèmes complexes

Transition écologique

Définir et mettre en œuvre une formation ambitieuse à la transition écologique, au travers des spécificités propres à l'Ecole, évolutive dans le temps.

Mais aussi...

Feuille de route 2024



Calibrer le service Carrières*



Poursuivre le renouvellement des équipes d'animation des groupes :

- Digital, Maritime, Recherche ?

- Cameroun, Tunisie, Espagne, Liban (+ responsable Comité)



Sonder les jeunes promo



Mobiliser des alumni pour la Soirée Métiers - 5 mars



Carrières *2023/2024*

L'équipe

Une offre étoffée malgré une demande modeste

Perspectives 2024

Rappel sur l'équipe et répartition des missions

**Marianne
SUSSET**
entraînement aux
entretiens de
recrutement



**Xiaole
SHEN**
suivi des jeunes
diplômés en
recherche, une
Mastérienne
BIM

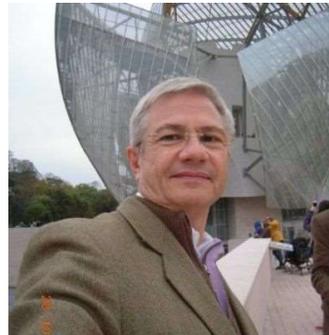


**Pierre
VIDAILHET**
Entretiens
relai pour les alumni
secteurs architecture,
urbanisme



Sarah LERAULT
pilotage du mentoring,

Marie AMORY



Vincent DESVIGNES
animation d'ensemble, entretiens personnels, organisation des
ateliers avec Camille et Isabelle,

Une offre « étoffée » face à une demande modeste

Quelques remarques dans ce marché de l'emploi très favorable en 2023



Entretiens individuels : **très faible demandes 11 en 2023, 12 en 2022**, à comparer à environ 30 en 2020

5 alumnis identifiés en recherche d'emploi + 1 fonctionnaire civil voulant évoluer



« Job Board et networking » : Adhésion à Whats4U en lien avec l'école qui utilise la version « stages » : 309 profils créés ; Grosse activité de networking en 2023 avec 2 rencontres et 4 apéros.

10 inscrits/rencontre
Entre 3 et 10 inscrits/apéro
Xxx comptes complétés

2024 : changement visuel + site ; un WE networking décentralisé en préparation (novembre)



Mentoring : fin de la deuxième vague 2023 d'environ 20 binômes après la première vague de 2020 de 25 binômes

Quelques binômes en constitution début 2024



Ateliers carrières : 22 ateliers (et 1 annulé) en 2023 avec 81 participants au total

>> fréquentations inégales, plusieurs annulation/report, principe de mutualisation avec d'autres associations



Simulation d'entretien de recrutement : max 1 ou 2/an

Suivi des jeunes diplômés : plus de demandes en ce moment

Perspectives 2024 : Ajustement au contexte actuel

Pour rappel :

grande enquête auprès des alumnis en 2020
sondage dédié carrière début 2022



Ateliers

- Le concept ne fait plus recette : suroffre globale, surabondance d'information sur internet, faible disponibilité des alumnis sur leur temps personnel...
- Pas ou très peu d'ateliers Ponts Alumni en direct (pratique du réseau ? ChatGPT ? Prise de parole en public ?)
- Mais poursuite de la mutualisation avec Intermines et Uniagro, Arts et Métiers, l'AX et écoles de management

Jobboard

- Whats4U : poursuite de l'expérimentation

S'adapter...

- > De façon globale, comment inscrire notre activité carrières dans la raison d'être de Ponts Alumni ?
- > Comment cerner les besoins des alumnis dans le contexte de 2024 ? Quelle vision pour l'activité carrière en lien avec les attentes ou besoins selon les classes d'âge ?
- > Comment motiver les alumnis avec moins de 5/10 ans d'expérience pour cotiser et trouver du sens dans les activités de Ponts Alumni ?

Réflexion à mener avec la démarche « design thinking » (Sarah et Xiaole) (1^{er} semestre)

2024, besoin de renfort pour...

- Mettre en œuvre la charte (Resp : Pierre Vidailhet et Lamis Aljounaidi)
- Engager les actions identifiées pour les personae (Resp : Del Gen + ?)
- Trouver des alumni pour accompagner l'Ecole dans ses réflexions stratégiques (Resp : Del Gen + ?)
 - Quel socle scientifique attend-t-on de l'ingénieur des Ponts à l'aune de la transition ?
 - Quels ingénieurs des Ponts veut-on former en 2030 ?
 - Quels nouveaux viviers pour le recrutement ?
- Battre le rappel pour les promos les plus récentes (2013-2023) (Resp : Del Gen + ?)
 - Représentation aux groupes de travail Ecole
 - Réponse au questionnaire pour savoir ce qu'ils deviennent
 - Participation aux soirées Métiers du 5 mars
 - Inscription au Gala (11 avril)
- Calibrer le service Carrières (Resp : Vincent Desvignes)
- Poursuivre le GT Groupes Internationaux (Resp : Caline Abou Chedid)

Points divers

4

Renouvellement du Comité et AG

Publications 2024 : PAM et annuaire

Agenda



Points divers

Renouvellement du Comité 2024



5 renouvellements

- Manuel Astier
- Régis Damour
- Herminie Metzger
- Caroline Mini*
- Philippe Yvon*

2 places vacantes en 2024

- Caline Abou Chedid
- Lucas Mirgalet

→ Candidatures :
profession de foi + photo



Composition du Comité / collège

	AG 2023	2023/2024	AG 2024
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13		C	↕ 2
14		C	
15		NC dem	↕ 5
16		NC dem	
17		C	
18		NC dem	
19		NC dem	
20			
21			
22			
23			
24			

- Objectif de la création de collèges : entre 40% et 60% de représentation par genre H/F - soit **entre 10 et 14 membres par genre** siégeant au Comité (24 membres max. hors membres d'honneurs et invités)
- Une installation progressive

2022 / 2023	AG 2023	AG 2024
18 hommes	16 hommes	14 hommes
6 femmes	8 femmes	10 femmes

>> AG 2024 : 7 postes ouverts

- **Collège F : 5**
- **Collège H : 2**

→ Une **communication renforcée** auprès des **femmes diplômées** (via groupes, notamment Ponts au féminin)

Soirée des Ponts 16 mai 2024

- Assemblée Générale suivie de la Soirée des Ponts (+Fondation)
- Idées :
 - « ensemble dans l'échange, moins dans le discours »,
 - réaffirmer les valeurs cardinales de notre communauté Ecole-Asso-Fondation
 - Héritage et avenir (film « Construire », mandat président, projection ingénieur 2030)
- Format renouvelé ?
 - Changer configuration de la salle ? (ilots)
 - Interludes musicaux ? (cf Nuit des Ponts)
 - ...



Une soirée organisée
avec la **Fondation des Ponts**





Publications **2024** : un annuaire + 4 (ou 5) PAM

ANNUAIRE

Pour l'instant, pas de dénonciation du modèle par régie pub...

PAM

- Sortie du PAM « Transports décarbonés »
- 4 numéros : Hydrogène, Risques, La mer, Urbanisme ? (à définir)
- Un comité de rédaction + pilotes ad-hoc. Un calendrier établi
- 1 numéro « flottant »... Maroc

Prochaine réunion

27 février 2024 (Bureau)



27 Février (Bureau) (Président absent)



26 mars (Bureau)
Report au 4 avril ?

SCRUTIN
Renouvellement
(9 mars – 31
mars)



22 avril (Comité – accueil nouveaux élus)



16 mai (AG / Soirée des Ponts)



20 juin (Bureau)



9 Juillet (Comité)