



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 4 MAI 2010

PONTS ALLIANCE - 15, rue de la Fontaine au Roi - 75011 Paris

RAPPORT MORAL

149^{ème} exercice

Ponts Alliance a connu en 2009 et début 2010 plusieurs évolutions et évènements marquants :

- **La collecte de dons pour le financement des aménagements de la Maison des Ponts,**
- **Une érosion du nombre de nos cotisants,**
- **Un accroissement de la préoccupation emploi et carrière,**

Ces évolutions et évènements se sont inscrits dans la poursuite et le développement des activités conviviales, ou à caractère professionnel, proposées à nos camarades et qui sont au cœur de notre action.

I – PONTS ALLIANCE : UN APPUI DECISIF POUR LA REALISATION DES AMENAGEMENTS NECESSAIRES A L'EXPLOITATION DE LA MAISON DES PONTS

En 2008, Ponts Alliance et Ponts Formation Edition ont uni leur action, leurs ambitions et leurs ressources pour acquérir, pour un montant de 10,5 M€ (11,5 M€ frais compris), la Maison des Ponts. Ponts Alliance a pris une participation de 50% dans la SCI « Maison des Ponts » afin de financer cet investissement et en assurer la gestion.

Ainsi, depuis le 3 novembre 2008, dans **3 000 m² de locaux situés au 15 rue de la Fontaine-au-Roi (Paris 11e), à deux pas du canal Saint-Martin, la Maison des Ponts réunit Ponts Alliance, mais aussi les activités de Ponts Formation**

Edition, les programmes du MBA de l'École, la Fondation de l'École, l'IHEDATE ainsi que plusieurs associations professionnelles issues du secteur du génie civil.

A – Réalisation de travaux destinés à la mise en œuvre du centre de formation de la Maison des Ponts.

La création de ce centre a nécessité, en premier lieu, **l'amélioration de l'accessibilité et de la sécurité pour la réalisation d'un ERP** (établissement recevant du public). Sa capacité d'accueil est limitée à 200 personnes (classement en catégorie 5).

Répartis sur 1000m² et 3 niveaux, l'ensemble comprend 8 salles de capacités variées (20 à 50 places) ainsi qu'une large zone d'accueil et de réception, complétée par une cour aménagée et arborée. Il permet de répondre avec flexibilité à la variété des besoins.

Les salles disposent d'un équipement informatique et vidéo ainsi que d'un accès Internet public.

Les aménagements indispensables pour la création de la zone ERP ont porté sur la création d'accès et de circulations conformes aux règles de sécurité ; un nouvel escalier a ainsi été construit et des accès handicapés réalisés. Ces travaux ont intégré des aménagements relatifs à la protection incendie : encloisonnement, désenfumage, système de détection et d'alerte.

La structure du bâtiment ne pose pas de problèmes, toutefois le renforcement de certaines zones de planchers a été nécessaire.

Les aménagements des salles et de la zone d'accueil ont été étudiés pour exploiter au mieux les espaces et la lumière naturelle. Une attention particulière a également été apportée au traitement des caractéristiques acoustiques.

La cour, qui comprend déjà un espace arboré, sera aménagée ultérieurement pour offrir un lieu ouvert de détente.

Enfin, les travaux se sont accompagnés des aménagements nécessaires pour réaffecter une partie des bureaux, pour déplacer la salle informatique et restructurer les réseaux correspondants.

Au total, **le budget consacré à ces travaux s'est élevé à 1,7 M€.**

B – Ponts Alliance s'est impliquée dans la recherche de financements.

Ponts Alliance a recherché activement des financements sous forme de dons versés à la Fondation de l'École des Ponts en vue de leur affectation à l'aménagement du centre de formation de la Maison des Ponts.

L'ensemble des camarades a été sollicité, ce qui a permis de réunir 91 261€.

Par ailleurs, 18 entreprises implantées dans les secteurs de l'ingénierie, du BTP ou encore de la finance ont apporté leur concours pour un montant total de 940 000€.

L'appui des donateurs a été déterminant pour la réalisation de la première phase de travaux destinée à l'aménagement du centre de formation.

Afin de marquer notre gratitude et notre reconnaissance envers ces camarades et ces entreprises, leurs noms figurent sur une plaque située dans le hall d'accueil de la Maison des Ponts.

Les locaux et les nouveaux aménagements de la Maison des Ponts ont été inaugurés le 4 novembre 2009 en présence de 320 invités ainsi que du Président du Conseil d'Administration de l'Ecole.

II – RESSOURCES HUMAINES DE L'ASSOCIATION ET COTISANTS

A – Une action fondée sur l'implication des bénévoles

Ceux-ci sont **au cœur de l'action de Ponts Alliance**. Du Bureau, à l'animation des groupes professionnels, des groupes géographiques, des soirées métiers, sans oublier le Comité de rédaction de PCM ou encore le rôle essentiel de chacun des membres du Comité de Ponts Alliance, l'association ne pourrait fonctionner ni avoir de légitimité sans l'implication de tous nos bénévoles.

Toute notre reconnaissance doit également être témoignée à Michel DUMAS et à Hervé LIVINEC, conseillers carrières bénévoles de l'association, qui reçoivent des camarades quasiment toutes les semaines et assurent leur suivi.

Depuis la dernière Assemblée Générale, notre Bureau s'est réuni 9 fois (avec en moyenne 8,4 participants présents à chaque réunion contre 6 l'année précédente) et notre Comité a siégé 5 fois (avec 13 participants en moyenne). Notre Comité a retrouvé en 2009 son rythme habituel de réunions.

B – L'équipe des permanents de Ponts Alliance

L'équipe de Ponts Alliance a poursuivi ses missions de gestion de l'association et d'appui auprès de notre communauté avec un effectif réduit. Cette équipe est constituée de Stéphane Dassé –*Délégué permanent*-, de Hanna Budzynska et d'Isabelle Delin (qui a travaillé également pour près de la moitié de son temps pour la Fondation en 2009).

C – Une érosion du nombre de nos cotisants

Le nombre de cotisants pour l'année civile 2006 avait baissé de – 7,9 %, après plusieurs années de croissance régulière du nombre de nos cotisants. Pour l'année civile 2007, cette réduction n'était plus que de – 1,6% et de -0,2% pour 2008. Dans le même temps, le produit issu des cotisations avait augmenté de + 8%.

Pour l'exercice 2009, **notre association passe de 1906 adhérents au 31/12/08 à 1802 adhérents au 31/12/09, ce qui marque un repli de -5,5% du nombre de cotisants** et de -5,3% en termes de produit issu des cotisations.

Cette situation est similaire à celle constatée généralement auprès des autres associations du même type. On peut y voir l'un des effets secondaires de la crise mais aussi la nécessité de développer nos animations et notre offre de services.

III – UNE ACTIVITE EMPLOI CARRIERE SOUTENUE.

La crise a-t-elle eu en 2009-2010 un impact sur nos camarades ? Quelques indicateurs permettent d'y répondre :

- dans la droite ligne de l'année précédente, les **suivis individualisés effectués par l'association ont augmenté dans une proportion sensible** (environ + 30 % cette année et + 35% lors de l'exercice précédent).
- le **nombre d'opportunités diffusées est en baisse** significative (1025 contre 1812)
- les personnes suivies le sont, plus souvent qu'auparavant, suite à un licenciement ou à la préparation d'un licenciement.
- toutefois, **le taux de chômage relevé parmi l'ensemble des camarades n'excède pas 3%** (5,4% pour la promo 2008).

A – L'emploi pour les diplômés de l'Ecole des Ponts tel qu'il apparaissait en 2009 dans nos enquêtes emploi.

Les diplômés des Ponts peu concernés par le chômage en 2009

Sur l'ensemble des promos interrogées par Ponts Alliance ainsi que par l'Ecole, nous relevons un **taux de chômage qui ne dépasse pas 3% pour les promos 74-75, 84-85, 94-95, 04-05.**

L'insertion professionnelle de la dernière promotion sortante étudiée s'inscrit dans la continuité de celle qui l'a précédée. La promo sortante connaît un taux d'inactivité de 5,8% (7% pour la précédente). Les jeunes diplômés ont trouvé leur premier poste en 0,6 mois en moyenne.

31% des diplômés de cette promo ont trouvé leur poste dans le cadre de leur projet de fin d'études, ce qui est légèrement moins que le taux observé les années précédentes

Le niveau moyen de rémunération à la sortie de l'Ecole est de 40,7 K€ annuels bruts pour la France (toutes primes comprises). Ce qui est stable au regard de l'enquête 2008 (40,6 K€).

B – Le suivi individualisé

Le flux de camarades suivis cette année est en croissance avec près de 75 personnes en simultané.

- 16% relèvent de problématiques de type jeune diplômé ou élève.
- 39% sont en activité et à la recherche d'une évolution professionnelle.
- 24% relèvent de problématiques liées à un licenciement, à une rupture conventionnelle ou très rarement à une démission.
- 21% relèvent d'autres situations (projet de création/reprise, préparation de négociation, retour d'expatriation etc.).

C – Les ateliers carrière

Ceux-ci ont ciblé à la fois **des problèmes d'actualité** : « *Ruptures conventionnelles : des négociations au rabais ?* » ou encore « *Changer de job en 2009-2010 ? Possible, souhaitable, risqué ?* » ou bien des thématiques récurrentes « *Négocier avec son employeur : 20 erreurs à ne pas commettre* », « *Vous avez 45 ans et plus* » etc.

Ces ateliers sont ouverts à toutes les catégories de diplômés ainsi qu'aux élèves et regroupent, en moyenne, une trentaine de participants parfois plus. **Cette participation moyenne est en hausse** au regard des années précédentes ce qui nous a conduit à imposer le versement d'une participation aux frais pour les non-cotisants.

D - La diffusion d'opportunités professionnelles reste toujours un service fortement demandé

La rubrique « carrière » du site Internet de l'association demeure, cette année encore, la plus fréquentée avant même la consultation de l'annuaire en ligne.

Toutefois, les 1025 offres diffusées en 2009 sont en retrait significatif au regard des 1812 offres diffusées l'année précédente. Il est possible d'y voir l'impact de la situation économique en France et dans le Monde.

Les entreprises nous alimentent en opportunités via :

- certains cabinets avec lesquels nous avons l'habitude de travailler,
- notre convention avec « Place o Jeunes »,
- en direct,
- par l'intermédiaire de diplômés,
- ou encore, par des sollicitations directes de la part de Ponts Alliance.

Ponctuellement et avec l'accord des intéressés, l'association transmet également les CV de camarades suivis aux cabinets ou aux DRH qui en font la demande en fonction de leurs missions de recrutement.

E – La Journée des Métiers et les soirées métiers pour les élèves

Il s'agissait de la première édition intégrée dans le programme carrière de l'Ecole. La participation régulière des élèves à ce programme est prise en compte dans leur cursus. Dans ce cadre, la diffusion de l'information ainsi que la gestion des inscriptions a été assurée par l'Ecole en relation avec Ponts Alliance.

La mobilisation peu élevée des élèves (entre 10 à 15 élève par soirée et 103 élèves pour la Journée des métiers) a été compensée par une meilleure interactivité que lors des éditions précédentes.

Au total, 4 soirées métiers et une Journée des métiers ont été organisées en décembre et janvier derniers durant lesquelles les élèves ont pu profiter de 52 témoignages.

F – Partenariat avec Manageurs.com

Depuis le 2006, Ponts Alliance est membre du réseau « Manageurs.com » fondé par les diplômés d'HEC, de l'ENSAE, de l'X et de Centrale. Ce service, accessible à tous les camarades à jour de cotisation, permet :

- De mettre leur CV à disposition de l'ensemble des employeurs clients de ce service.
- De consulter de nombreuses **opportunités professionnelles tous les mois mutualisées** entre les différentes associations membres de ce dispositif.

Le nombre des offres déposées est en progression depuis ces derniers mois. Il convient néanmoins de rester prudent quant à la situation générale du marché.

Le nombre de profils présents sur manageurs.com est en baisse mais les profils déposés sont désormais beaucoup plus complets. Les personnes qui déposent des profils sur manageurs semblent profiter de la meilleure ergonomie du site.

IV – NOS AUTRES ACTIVITES ASSOCIATIVES

A – Le site www.ponts.org

Comme les années précédentes, notre site continue de connaître **une fréquentation en progression régulière**. Nous constatons (en médiane) environ 900 visites par jour (en semaine), avec de nombreux pics, contre 650 en 2007 et une centaine en 2004.

38 % des visites sont générées à partir de moteurs de recherche (99% via Google) alors que ce taux était supérieur à 50% il y a 3 ans. La consolidation de cette tendance souligne le fait que **notre site gagne en notoriété**.

La rubrique carrière arrive en tête des rubriques consultées. La journée la plus fréquentée est le lundi.

Au total ce sont près de 80 000 pages qui sont vues chaque mois.

B - [PCM](#)

1700 personnes sont actuellement abonnées à la revue.

Le nombre d'adhérents de Ponts Alliance abonnés à la revue reste assez faible avec 396 abonnés au 31/12/09, avec un repli (érosion par rapport aux 423 abonnés constatés au 31/12/08 et aux 442 abonnés pour l'exercice 2007). Ce repli est observé alors même que de nombreux lecteurs nous font part de leur satisfaction quant à l'amélioration de la qualité rédactionnelle de PCM qui reste l'une des revues de diplômés générant le plus d'insertions publicitaires d'après notre régie publicitaire.

Cette année encore, **Ponts Alliance poursuit son implication soutenue dans le Comité de rédaction**. Dans la mesure où elle reste intéressante pour les annonceurs, notre politique de diversification des thèmes abordés a été poursuivie cette année encore (énergies nouvelles, « or bleu », Maroc, les défis de l'ingénierie française, les politiques de relance, les carrières à l'international, le péri-urbain etc.).

C - [Annuaire](#)

L'annuaire 2010-2011 sera publié à la fin de l'automne et comprendra de **15 798 noms**.

D – [Les groupes professionnels](#)

Les groupes professionnels forment l'un des piliers de l'animation et de la communication de l'association. Ils sont autant d'enceintes informelles au sein

desquelles nos camarades peuvent aborder des problématiques professionnelles transversales, élargir leur réseau et mieux se faire connaître.

L'association compte actuellement 10 groupes (X-Mines-Ponts au Féminin, Télécom-Informatique [G9+], Transports, Construction et Aménagement, Finances [*il s'agit d'un groupe commun aux Mines et à Telecom Paris*], Environnement, Conseil - Management, Immobilier, XMP-Entrepreneur et Business Angels).

Depuis la dernière AG, les groupes professionnels ont organisé ou co-organisé 57 réunions (contre 45 l'an dernier). Il convient de souligner la forte activité des groupes :

- **X-Mines-Ponts au Féminin,**
- Télécom – Informatique,
- Conseil Aménagement (groupe remis en ordre de fonctionnement en 2009),
- Immobilier (visites, diners X Pierre, voyage du Club des Clubs, participation au numéro de PCM sur les Airport Cities etc.)
- XMP Entrepreneur et XMP Business Angels.

E - Une information systématique et une association des élèves à nos actions.

Comme les années précédentes, **l'ensemble des élèves a été systématiquement informé de toutes nos manifestations afin de favoriser leur participation.** Celle-ci demeure néanmoins modeste pour les groupes professionnels (4 à 5 élèves en moyenne à chaque fois) et un peu plus significative pour les ateliers carrière.

Ce point nous distingue de nombreuses associations similaires à la nôtre qui ne gèrent pas toujours les élèves et parfois également les jeunes diplômés.

F – Accueil des élèves de 1^{ère} année.

Cette année encore, **Ponts Alliance s'est impliquée dans l'accueil des élèves de première année** que nous avons reçus dès leur arrivée à l'Ecole, le 28 août 2009 en soirée. Il s'agissait de la première année pour laquelle cet accueil s'est déroulé à Champs-sur-Marne et non à l'Hôtel de Fleury, berceau historique de l'Ecole.

Ponts Alliance s'est **également impliqué dans d'autres manifestations organisées par les élèves telles que le Challenge des Saints-Pères** en octobre 2009 (rencontres sportives entre élèves et diplômés).

Comme l'année précédente, Ponts Alliance a reversé au Bureau des élèves 8 euros sur les 10 euros perçus de chaque cotisation d'élève.

ANNEXE

ACTUALITE DES ENTITES DANS LESQUELLES PONTS ALLIANCE A UNE PARTICIPATION

A – La SCI « Maison des Ponts »

Les locaux de la rue des Sts Pères ont été libérés le 31 octobre 2008, en raison de la vente de l'Hôtel de Fleury par France-Domains.

Conformément aux décisions de l'Assemblée Générale de 2008, **Ponts Alliance a conjugué ses efforts et ses ressources avec ceux de Ponts Formation Edition, pour trouver une solution permettant la poursuite de l'activité.**

2008 a été marqué par la constitution de la SCI Maison des Ponts, l'obtention d'un prêt auprès de LCL sur 20 ans et l'acquisition le 30 septembre, pour 10,5 Millions d'Euros, des locaux de la rue de la Fontaine au Roi.

Les locaux ont permis d'accueillir dès novembre 2008 les bureaux de Ponts Alliance et de Ponts Formation Edition, ainsi que ceux du MBA de l'Ecole et d'associations techniques et scientifiques.

L'année 2009 a été marquée par la 1ère tranche de travaux de création du centre de formation. L'ensemble qui comprend 8 salles de capacités variées répartis sur 3 niveaux et sur 1000m2 accueille les stagiaires de PFE et les étudiants du MBA depuis septembre 2009. Pour disposer d'un lieu accueillant, il reste impératif de réaliser une 2ème tranche qui inclut notamment la signalétique, l'amélioration de l'accueil sur rue, l'aménagement de la cour et l'équipement en mobilier neuf.

Le déficit de la SCI, dont la moitié est imputé fiscalement à Ponts Formation Edition, s'élevait à 1,2 Millions d'Euros en 2008, il est cette année réduit à 50 000 € comme le prévoyait le plan de trésorerie.

B - Ponts-Formation-Edition

L'année 2009 constitue la treizième année d'existence de la filiale commune de l'Ecole et de l'Association. **Elle s'est conclue comme les années précédentes par un résultat d'exploitation positif, même s'il sera nettement plus faible que par le passé.**

Le résultat net sera cette année encore impacté par celui de la SCI Maison des Ponts, dont Ponts Formation Edition partage l'actionnariat avec Ponts Alliance.

Le chiffre d'affaires reste stable aux environs de 10 Millions d'Euros HT, malgré l'impact de la crise économique.

Cette stabilité est le fait d'une légère baisse de l'activité catalogue et d'une progression continue de l'activité intra-entreprise qui atteint un plus haut depuis la création de Ponts Formation Edition à plus de 2,9 Millions d'euros HT.

Le chiffre d'affaires sur les stages inter-entreprises baisse de 6,5% à 5,9 Millions d'Euros, avec une fréquentation impactée par la crise (5530 stagiaires et 12200 journées-stagiaires pour les 345 stages réalisés). Le recul est particulièrement sensible pour la fréquentation des entreprises et des collectivités locales (-15%), alors que la participation du Ministère de l'Équipement reste stable (0%). Seul le domaine du génie civil est en progression cette année avec notamment les formations aux eurocodes dont le succès se maintient.

Le chiffre d'affaires de 2,9 Millions d'Euros réalisé sur les contrats de formation intra-entreprise est en nette hausse. Il se caractérise essentiellement par des programmes de type Université d'entreprise, réalisés pour la majorité pour les grands groupes de la construction.

L'activité d'édition a légèrement baissé alors que les activités internationales ont augmenté compensant cette baisse.

Cette évolution, dans un contexte marqué par la crise, la poursuite de la restructuration du management de l'entreprise et de l'investissement dans les outils de gestion, montre la solidité de l'entreprise.

C - La Fondation de l'Ecole des Ponts ParisTech

Depuis sa création en 1998 par l'Association des Anciens Elèves, la Fondation est le partenaire de l'École à travers des interventions associées à des **projets académiques sous formes d'aides, bourses, prêts, prix et chaires**, le plus souvent dans le cadre de conventions de parrainage ou de partenariats avec des entreprises.

Plus particulièrement en 2009 :

- **vingt-trois aides pour des *stages d'initiation à la recherche à l'étranger*** pour des élèves ingénieurs de 1^{ère} année avec notamment l'ouverture ou le soutien des relations avec les universités : Allemagne, Brésil, Chine, Espagne, Grèce, Italie, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni et Russie,
- **huit prêts d'honneur pour financer cinq 3^{ème} année de formation d'ingénieur** à Colombia, Londres et Tokyo et un *stage de césure* de 6 mois au JET Laboratory près d'Oxford,

- **sept stages intensifs de français** en juillet / août à Paris pour trois élèves chinois et quatre élèves brésiliens,
- **deux bourses** Jacques Coiffard en faveur du département génie civil et construction **pour des études de 3^{ème} année à Berkeley et Madrid**,

Au travers du **partenariat avec ParisTech pour le suivi de deux masters** : "gestion et traitement des eaux" à Paris et "gestion des réseaux de transport et d'information des usagers pour une mobilité durable" à Shanghai,

Au travers du **soutien de quatre chaires avec des partenaires industriels** :

- Chaire sciences des matériaux pour la construction durable (Lafarge)
- Chaire mécanique des fluides appliquée à l'hydraulique et l'environnement (EDF)
- Chaire durabilité des matériaux et des structures pour l'énergie (FEED)
- Chaire modélisation prospective au service du développement durable (cinq partenaires)

Huit prix de la Fondation ont été décernés en 2009 :

- **Thèse de l'année** : Siavash Ghabezloo (prix) et Céline Bonhomme (mention spéciale)
- **Meilleur stage scientifique** : Thomas Mauriac (prix)
- **Meilleur élève stagiaire** (session 2007/2008): Imane Amrani Hanchi (prix) et Jorge Hidalgo Perez Simon (prix)
- **Mastèrien de l'année** : Soayouba Tiemtore (1^{er} prix), Charles-Désiré Boete (2^{ème} prix), Prisca Flattot (2^{ème} prix).
- **Meilleur élève stagiaire** (session 2008/2009) : Karl Walther (prix)

- L'appel de dons

Le quatrième appel lancé en octobre 2009 auprès des anciens élèves a permis de recueillir des dons notamment en faveur du centre de formation de la Maison des Ponts, des stages scientifiques et de la formation à la langue française.

Perspectives 2010

- **Les dons des entreprises fléchés sur des grands projets devraient être collectés par la Fondation Paris Tech** en cours de constitution avant redistribution aux partenaires.
- Les dons fléchés sur des actions spécifiques de l'Ecole des Ponts ParisTech ainsi que les dons des anciens élèves continueront à être collectés par la Fondation de l'École des Ponts.

- La création du prix André Pasquet en faveur du meilleur élève en formation d'ingénieur.

Organes représentatifs

Le bureau 2010 de la Fondation est composé de :

<i>Président</i>	: Bruno Angles
<i>Vice-président</i>	: Jean-Marc Charoud
<i>Secrétaire</i>	: Jérôme Fessard
<i>Trésorier</i>	: Pierre Lahoche

Philippe Bergot ayant exprimé le souhait de ne pas être reconduit dans son mandat, Laurence Frachon a été nommée Déléguée générale par le conseil d'administration du 25 mars 2010.

D – La SAIPC

Le montant des dons des civils en 2009 s'est élevé à 7 945 euros pour 188 donateurs (6 830 euros pour 175 donateurs en 2008).

E – Les résidences proposées aux élèves.

a – Résidences Meunier et Perronet

Maeva City Hotels, que nous avons connu sous le nom de Break Hotels, continue à assurer la gestion de la Résidence Meunier, tandis que l'association ARPEJ assure celle de la résidence Perronet. Conformément à ce que nous avons souhaité, Ponts Alliance n'a plus de responsabilité directe dans la gestion de ces deux résidences.

b – Maison des Mines et des Ponts

La gestion de la MDM se fait par le biais de deux entités :

- La SA d'HLM MDM, dont le président est notre camarade Pascal LUPO (78).
- L'association de gestion de la MDM, association loi 1901, présidée par Antoine BATTISTELLI, ancien élève de l'École des Mines de Paris.

La SA HLM est le propriétaire de la MDM. Elle en assure une gestion patrimoniale prudente. L'essentiel de ses revenus provient de l'association de Gestion, qui lui verse un loyer annuel. Celui-ci est en quasi-totalité utilisé pour des grosses réparations et l'entretien des immeubles à la charge du propriétaire.

L'association de Gestion est locataire de la MDM, ses revenus proviennent d'une activité quasiment non-lucrative correspondant à

- la location des chambres et la collecte de loyers (très modérés) auprès des étudiants (élèves des Mines, Ponts et ENSTA au cours de l'année scolaire, étudiants étrangers l'été - environ 450)
- une activité plus lucrative consistant en la location des 7 salles de réunions.

Elle assume le financement des aménagements intérieurs et les dépenses de gestion et d'entretien courant. M Jean-Pascal GUILPART est aujourd'hui directeur de la MDM.

Une importante campagne de travaux vient de se terminer, comprenant en particulier la réfection du circuit de ventilation et la rénovation des sanitaires. Après une série de gros travaux, les années qui viennent seront plus calmes; cette situation permettra d'améliorer le confort des élèves, en particulier en renouvelant le mobilier des chambres.

Lors de la rentrée 2009, la répartition des chambres entre les écoles est restée inchangée : Mines (138), **Ponts (52)**, ENSTA (10). Les locataires « Ponts » sont des élèves de troisième année, doctorat ou MBA.

F – Une action volontariste dans ParisTech Alumni

A plusieurs reprises, le Comité de Ponts Alliance et votre Assemblée Générale ont été saisis de la nécessité **d'encourager les synergies entre les différentes associations de diplômés d'écoles membres de ParisTech**. La mise en place de **ParisTech Alumni**, regroupement de toutes nos associations, était l'une des premières réponses à apporter pour affirmer notre volonté d'être un acteur privilégié du succès de ParisTech. Ceci correspond également à l'objectif de développer des synergies de fonctionnement entre les différents réseaux de diplômés.

L'exercice 2009-2010 restera marqué par :

- De fréquentes réunions de travail et de concertation entre nos Présidents
- La poursuite de la **rationalisation des groupes internationaux** de toutes nos associations.
- Le démarrage des travaux en vue de mettre en œuvre un **réseau social sécurisé commun à l'ensemble de nos diplômés**.
- La mise en œuvre d'un **annuaire en ligne commun** ainsi que la diffusion d'une **newsletter régulière**.

